

# DUURZAME AANDACHT

uit "Hét Ondernemersbelang" editie 1 - 2017

Duurzame inzetbaarheid is een belangrijk thema. Iedereen moet langer werken: hoe zorg je ervoor dat dit gebeurt zonder dat het ziekteverzuim van oudere werknemers omhoog gaat?



In discussies rond verzuim hoor ik vaak negatieve geluiden over werknemers. Het lijkt dan wel of directies, managers ervan uit gaan dat medewerkers zich makkelijk ziekmelden. Doet u dat zelf ook?

Waarschijnlijk niet. Waarom wordt er dan aangenomen dat medewerkers dat wel doen? En natuurlijk zijn er medewerkers die dat doen. Over het algemeen zitten mensen echter niet zo in elkaar. En als het wel gebeurt, kun je je ook afvragen hoe

dat komt. Is iemand dan negatief en lui? Of zou het te maken kunnen hebben met het werk?

Ik denk dat trends zoals: werk steeds meer op knippen; verregaande standaardisering; meer administratie, waar vaak het nut niet van wordt ingezien, niet bijdraagt aan het welbevinden van medewerkers. De meeste mensen willen gewoon lekker werken, met plezier naar hun werk gaan en het gevoel hebben dat ze ergens aan bijdragen. U zelf waarschijnlijk ook. Dus als duurzame inzetbaarheid een thema is lijkt het mij belangrijk te onderzoeken wat mensen nodig hebben om lang met plezier naar hun werk te gaan.

Ik pleit ervoor minder te focussen op controlemechanismen. En medewerkers binnen de context zelf laten beslissen hoe ze hun werk doen. Daar zijn ze tenslotte voor opgeleid. Dan kan bijvoorbeeld administratie verminderd en is er meer tijd voor aandacht. Aandacht voor medewerkers en aandacht van medewerkers voor klanten of cliënten. En ik weet zeker dat dat de duurzame inzetbaarheid van personeel daardoor toeneemt.

**Ilonka Speksnijder**

*Organisatiecoach en kok*

*La Trattorina – Organisatiecoachen en koken*

*E-mail [ilonka@latrattorina.nl](mailto:ilonka@latrattorina.nl)*

[www.latrattorina.nl](http://www.latrattorina.nl)